



**COMUNE DI  
ROCCABRUNA**  
Provincia di Cuneo

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE  
N.47**

**OGGETTO:**

**APPROVAZIONE RELAZIONE ANNUALE OIV RELATIVA  
ALL'ANNO 2019 SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL  
SISTEMA DI VALUTAZIONE - TRASPARENZA ED  
INTEGRITA' DEI CONTROLLI  
INTERNI.PROVVEDIMENTI.**

L'anno **duemilaventi** addì **otto** del mese di **luglio** alle ore venti e minuti zero nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. ARNEODO MARCO - Sindaco	Si
2. GIANTI MASSIMO - Vice Sindaco	Si
3. INAUDI ILENIA - Assessore	Si
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Assiste quale Segretario Comunale Signor **CLEMENTE Giuseppe**.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. ARNEODO MARCO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Legge n.15 del 4.3.2009 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", i cui obiettivi primari si possono sintetizzare attraverso il conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro, nel progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico, nell'ottenere adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico e favorire il riconoscimento di meriti e demeriti dei dirigenti pubblici e del personale;

VISTO il D.Lgs. n .150/2009 ".Attuazione della Legge 4.3.2009, n .15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito-premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi inderogabilmente dal gennaio 2011;

CONSIDERATO che l'art.4 del sopracitato D.Lgs. prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

DATO ATTO che con provvedimento di G.C. n 26 del 22/02/2019 esecutiva ai sensi di legge, è stata deliberata l'approvazione, ai sensi del Titolo II del D.Lgs. 150 del 2009, il piano delle performance che ha come documenti di riferimento gli obiettivi di PEG e il Piano degli Obiettivi/PRO, il Bilancio di previsione annuale, il DUP, l'elenco annuale LL.PP. e come rendicontazione dei risultati il Controllo di gestione ed ogni altro modello che l'Amministrazione ha inteso utilizzare, non essendo applicabile al Comune l'art. 10 del Dlgs 150/2009 ed essendo stati ritenuti pienamente assimilabili i documenti succitati come da indirizzi esplicitati dall'ANCI, dal Comune di Roccabruna per l'anno 2019;

VISTE le previsioni regolamentari di recepimento dei principi del D.Lgs. 150/09 nonché delle innovazioni normative in materia di poteri dirigenziali e disposizioni organizzative che lo stesso D.Lgs. 150/09 ha apportato rispetto alla preesistente norma del D.Lgs. 165/2001 e ss .mmii.;

PRESO ATTO che a seguito di un attento monitoraggio e della conseguente misurazione e valutazione del ciclo di gestione della performance di ciascuna posizione organizzativa responsabile e degli uffici di supporto allo stesso, l' O.I.V. ha predisposto la relazione a consuntivo del Piano della performance contenente le schede dei processi in cui vengono esposti, in dettaglio, gli indicatori di performance raggiunti durante l' anno 2019;

RILEVATA la competenza della Giunta ai sensi dell'art. 48 del D .Lgs. n . 267/2000;

DATO ATTO che sulla proposta di adozione del seguente provvedimento è stato acquisito il parere favorevole sotto il profilo tecnico/amministrativo espresso dal Segretario comunale ex art 49 D.Lvo 18.08.2000, n. 267, così come sostituito dall'art. 3, comma 2, lettera b) D.L. 10.10.2012, n. 174 e s.m.i.;

CON votazione unanime e favorevole, resa per alzata di mano:

#### DELIBERA

1. Di approvare, ai sensi del Titolo II del D.Lgs. 150 del 2009, la relazione a consuntivo del Piano della performance 2019, predisposta e sottoscritta dall'OIV e che allegata alla presente forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto con in allegato copia della relazione del piano delle performance per l'anno 2019 sul sito web del Comune di Roccabruna nell'apposita sezione di “ Amministrazione Trasparenza”;
3. Di trasmettere copia del presente atto e relativi allegati all'OIV ed ai Responsabili di servizio delle Aree settoriali dell'Ente per i successivi adempimenti di competenza;
4. Di dichiarare con successiva, separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile, ex art. 134 – 4° comma D.Lvo18.08.2000,n.267.

Del che si è redatto il presente atto verbale letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
Firmato Digitalmente  
F.to : ARNEODO MARCO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato Digitalmente  
F.to : CLEMENTE Giuseppe

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli sui consentiti dalla legge.

li, 28/07/2020



Il Segretario Comunale  
CLEMENTE Giuseppe